

Приложение № 3

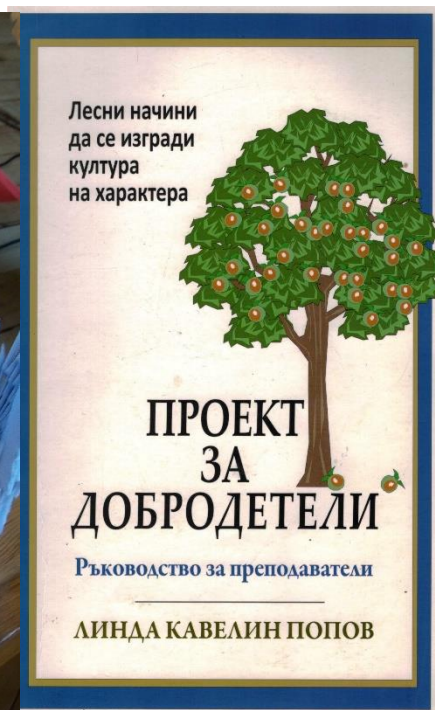
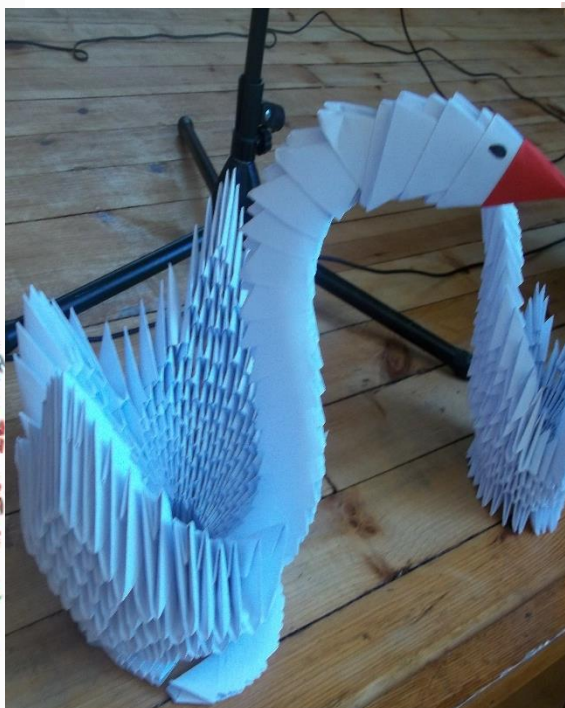
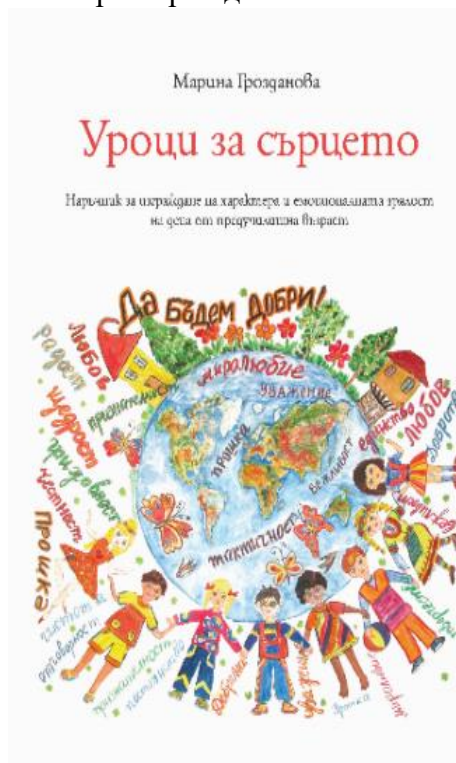
ЛИДЕРСТВО И ПРОФЕСИОНАЛНИ УЧЕБНИ ОБЩНОСТИ В СУ „ОТЕЦ ПАИСИЙ“ ГР. САМОКОВ

Членовете на лидерския екип на СУ „Отец Паисий“ гр. Самоков започнаха целенасочени дейности в ПУО по **“Училището като учеща организация”** от курс **“Лидерство в училище”** по програма Програма **“Училища за пример”**. В ПУО „Лидерски екип“ лидер е директорът Лиляна Минкова, а участници са ръководният екип на училището, които са естествените лидери в организацията: ЗДУД Славека Будинова, ЗДАСД Нели Димитрова – Чалъкова, педагогическия съветник Румяна Гамалова и ръководител направление ИКТ Десислава Христова

Лидерският екип създаде **план за Учеща организация**. В него една от водещите дейности е прилагане на системата за оценка на качеството в СУ „Отец Паисий“ гр. Самоков. Системата е отворена и предстои апробиране на критериите на фокус за 2021/2022 г., които са: 1. Прилагане на компетентностен подход за ефективно взаимодействие за личностно развитие на учениците и 2. Прилагане на компетентностен подход за ефективно проследяване на напредъка на учениците и оценяване на резултатите от обучението им.

Предстоят дискусии за задълбочаване в разбирането на критериите в системата за оценка на качеството, както ПУО на училището, така и по МО. Тестването на критериите и установяване на качеството на учене предстои да се реализира чрез наблюдения на учебни часове и занимания по интереси. Особен момент при наблюденията са предварителната яснота за учителите за поиндикаторите и конкретните им дейности проявявания в хода на урока, които ще бъдат оценявани. Избора от страна на училищните лидери на стратегия за даване на конструктивна обратна връзка е от основно значение за търсения ефект на продължаване на напредъка и повишаването на качеството в ученето и преподаването в училището ни.

Лидерският екип в СУ „Отец Паисий“ гр. Самоков предприе планираните действия за **насърчете създаването на нови ПУО (професионални учебни общности) в училище**. Привлечени бяха колеги, които до момента не са работили в такъв формат в ПУО „Добродетели“, с десет участници, което да започне работа от началото на месец ноември 2021 г. предстои да разгърне дейността си с поне 8 срещи до края на учебната 2021/2022 г.



След избираемия модул за STEM обучението в училище се сформира и новата ПУО „STEM“, които фокусираха дейността си през настоящата учебна година към STEM разширена разширена подготовка в V^a и V^b класове. Участниците са



Амбициозна цел е сформиранието на трето за тази учебна година ПУО „Наградата“, където петимата обучени и лицензирани лидери от СУ „Отец Паисий“ гр. Самоков: Лиляна Минкова, Ирина Копаранова, Веселка Терезова, Надя Млденова и Златина Тоскова, заедно с ученици над 14 г. от училището ни, участват в програмата „Награда на херцога на Единбург“.



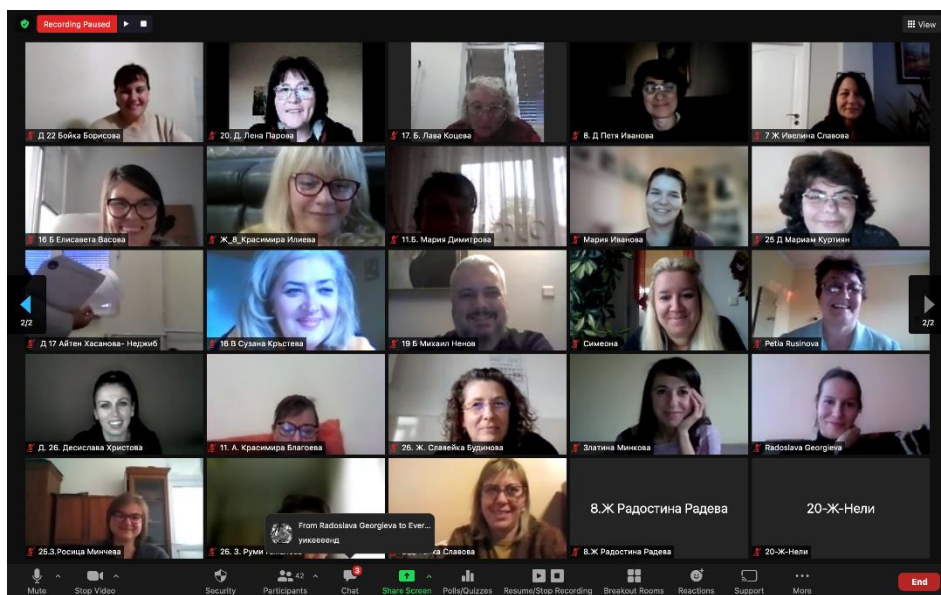
Основна цел на тази ПУО е повишаване на ефективността на участие на лидерите и учениците в Наградата и популяризиране на концепцията на Наградата в Софийска област.

По този начин в училището се създава цялостна система за съвместно сътрудничество чрез работа в ПУО формат.

Лидерският екип в СУ „Отец Паисий“ гр. Самоков организира **система за взаимно наблюдение на открити уроци, в т. ч. и на бинарни уроци** между начални и прогимназиални учители в училище. В тази система са освен членовете на лидерския екип са включени учители лидери на останалите ПУО: ПУО „Умения на 21 век“, ПУО „Иновативни учители“, ПУО „STEM“, лидера на ПУО „Добродели“. Всеки, от участниците в системата за наблюдение посети поне 1 учебен час и е наблюдаван в поне 1 свой час от останалите участници в системата до края на месец април учебната 2021 - 2022 година. Тази дейност по наблюдаваните часове дава

увереност на ЛЕ, че приложена паралелно с ефективни стратегиите за даване на обратна връзка и фокус върху двата критерия за качествено преподаване, ще издигне нивото на учене и преподаване на желаното, много високо ниво. **Споделянето на идеи и добри практики за работа** е ориентирано към описването на практиката и споделянето ѝ с други българските училища, както по програма „Училище за пример“, така и на национално ниво на сайта „Преподаваме.бг“. По този начин СУ „Отец Паисий“ г. Самоков изгражда **цялостна система за наблюдение на часове, която обхваща всички учители в училище**. В рамките на системата учителите наблюдават регулярно практиката на колегите си и допускат в часовете си колеги. Това е начин училището да следи за качеството на преподаване и да създава възможности за повишаване на професионалния капацитет на учителите чрез получаване на обратна връзка.

Описаната методология е пътят на СУ „Отец Паисий“ гр. Самоков към голямата, дългосрочна цел - училището да бъде ефективна „Учещата организация“, чрез апробиране на заложените в системата за качество критерии във всички измерения на качествено учене и в същото време да се реализира сътрудничество, споделяне на педагогически идеи и обратна връзка в един благополучен екип от ученици, учители и родители.



Друг фокус в работата на Лидеркия екип на училището е продължаване на работата по плана за „Включваща среда“ с фокус върху задълбочаване на партньорствата с родителите и получаването на съвети, мнения и предложения от тях за оптимизиране на образователния процес в училището и на ритуализация на училищния живот.

